

***Una Humanidad en Crisis: Problemas que se acumulan, tiempos que se agotan.
¿Se plantean todas las estrategias posibles para combatirla?***

Hablar de innovaciones necesarias, sin primero considerar actitudes sociales concurrentes sería un ejercicio sin el suficiente rigor. No aprovechar la oportunidad de la lucha contra las crisis para reimplantar y cohesionar valores cívicos tendría el riesgo de cerrar en falso las heridas de la Humanidad.

“Nuestro principal reto en este nuevo siglo es tomar una idea que parece abstracta, el desarrollo sostenible, y convertirla en una realidad para todos los pueblos del mundo.” (Sr. Kofi Annan Exsecretario General de la ONU)

Personas, familias, empresas, asociaciones... Cuanto más pequeño es nuestro ámbito más sorprende la situación de crisis. La a menudo controvertida información mediática confunde; la realidad es maquillada por evitar la alarma social. Los valores éticos se han relajado ⁽¹⁾ y resulta aún más difícil la autoevaluación sin recientes referencias históricas de un conjunto tan heterogéneo de crisis. Crisis no coyunturales sino sintomáticas de los modelos socio-políticos de la civilización actual ⁽¹⁾ y su globalización.

Correlacionemos los amplios frentes económico, medioambiental y social con los escenarios geopolíticos. En países desarrollados, el lícito afán de Bienestar y la gobernanza paternalista tienden a ser desmedidos; suelen carecer de prospectiva de riesgos derivados o permitir repercusiones negativas. En estos países las crisis con sus efectos acumulativos se transmiten como una pandemia.

La consecuente disminución por la crisis de ayudas concedidas por países del primer mundo a países subdesarrollados reduce sus posibilidades de salir de la pobreza y auto desarrollarse, incrementando el “efecto llamada”. Y aquéllos países en desarrollo persiguen vías rápidas a la competitividad internacional, tolerando las mismas actuaciones insostenibles.

La economía tóxica, la deshumanización social y el cambio climático son algunos de los más manifiestos factores inducidos, cuyo carácter holístico hace de éstas crisis una ÚNICA CRISIS radical, que debemos tratar como un conjunto.

Reconozcamos un pasado de fuerte desequilibrio e irresponsabilidad. Desconfianza, paralización, indiferencia, omisión... todas actitudes negativas, incompatibles con un espíritu de lucha, derivadas de nuestro espanto. Pero “no nos une el amor sino el espanto” ⁽²⁾. Hora es de aunar conciencias y plantearnos el **Paradigma de un Desarrollo Sostenible** como solución común para todos los ámbitos sociales. Esfuerzo solidario debe ser nuestro presente. Innovemos de abajo a arriba mediante participación social activa. Reinventémonos como sociedad para alcanzar un futuro perdurable. Sus cimientos deben integrar en armonía: economía viable, medio ambiente soportable, eficaz desarrollo tecnológico, estado social equitativo y educación en valores éticos.

Y todo sería vano si la persona no significara nuestra prioridad final, sus valores éticos la norma moral de toda interrelación social. Nuestra Solidaridad debe suponer pensar globalmente y actuar localmente.

Nuestra propuesta de Hoja de Ruta para la implantación del Desarrollo Sostenible Conjugando responsabilidad, eficacia y valor añadido

Se hace necesario un nuevo concepto de servicio, las **Empresas de Servicios Sostenibles** que por conocimientos y experiencia promuevan la cultura del **Liderazgo en Desarrollo Sostenible** en las organizaciones y se impliquen en consultoría y, si fuera necesario, en su implantación. Con la capacidad de cooperación y transparencia para ofrecer formación que desarrollen nuevas figuras básicas para la **Gestión del Liderazgo**:

- **La Gerencia de Desarrollo Sostenible:** *Órgano responsable de gestionar el liderazgo, dirigido por el magisterio de expertos e integrado en el organigrama. A partir del compromiso en la Sostenibilidad Total y su Mantenimiento por La Alta Dirección, la Gerencia planificará estrategias y tácticas, gestionará su implantación armónica y controlará sus resultados.*
- **El Especialista en Desarrollo Sostenible,** *como una cualificación añadida y necesaria para los responsables ejecutivos departamentales de la Organización (I+D. Compras, Producción, Administración, Marketing, RRHH, etc), que conforman con la Gerencia el equipo clave.*

Escenarios de Actuación: Prioritarios por su peso y cercanía a la persona:

- **El Desarrollo Sostenible Corporativo:** Considerado como el desarrollo estratégico y ejemplar de Empresas, Asociaciones, Centros de Formación y Administraciones Públicas, etc., basado en los principios de la Sostenibilidad Total y en su Mantenimiento, se aplicará en sus operativas y en las relaciones con sus stakeholders. Se instrumentará sobre políticas y procedimientos y constituirá una parte de su sistema de gestión, compatible e integrable con los de la calidad, medio ambiente, salud, RRHH, etc.
- **Los Entornos Habitables Sostenibles: El Edificio, sus Espacios Interiores y exteriores afectados.** Por su peso como hábitat de la persona. Atendiendo todas las áreas de actuación intrínsecas: Eficiencia en el consumo de recursos. Habitabilidad. Seguridad. Salubridad. Conectividad. Residuos. Control y Automatización. Considerando todo el Ciclo de Vida: Proyecto, Construcción, Operacional y Demolición. Siempre respetando todos los objetivos del Desarrollo Sostenible: Social, Ambiental y Económico
- **Gestión del Desarrollo Sostenible Ambiental**
Es un escenario común a los dos anteriores, que centramos en:
 - El Análisis de Impactos en los Ciclos de Vida de todo proceso
 - La Huella de Carbono y el comercio de sus derechos de emisión

Colectivos prioritarios, a los que dirigir nuestra convocatoria y esfuerzo:

- **Pequeña y Mediana Empresas (PYME):** Por su peso en el conjunto nacional empresarial, por su valor en el desarrollo de las regiones y por su posición de cercanía a la Persona.

- **Profesionales multidisciplinares:** Para su capacitación a partir de sus conocimientos técnicos previos, adecuados para los escenarios de actuación priorizados. Ellos nutrirán las necesidades de Gerentes y Especialistas para la Gestión del Liderazgo en Desarrollo Sostenible.

- **Centros de Educación**

Centrar la oferta exclusivamente en sectores de actividad empresarial y profesional sería una omisión de responsabilidad, ya que solo obtendríamos una reeducación de la sociedad productiva actual en aras a reducir las insostenibilidades presentes, pero no habríamos colaborado en desarraigar en las generaciones futuras vivencias insostenibles incorporadas desde la cuna. La experiencia de una compañía en Consultoría e Implantación de Planes de Sostenibilidad, le capacita dirigir planes de formación en esta materia.

[notas: ⁽¹⁾ "Ensayo sobre el Humanismo Cívico, del filósofo español Alejandro Llano". ⁽²⁾ Poeta J. L. Borges

